

แผนพัฒนาบุคลากร
คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. 2564-2567
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

บทนำ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์ผลงานบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อมทั้งด้านจำนวนบุคลากร ร่วมกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างเจตคติที่ดีให้กับบุคลากรของคณะ จึงเป็นหัวใจสำคัญในลำดับต้น เพื่อการได้มาซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ซึ่งส่งผลให้ภารกิจต่างๆ ของคณะ สำเร็จลุล่วงด้วยความมีประสิทธิภาพสูงตามไปด้วย

คณะพลังงานฯ จึงมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในด้านต่างๆ ดังนี้

1. สนับสนุนให้ได้รับการศึกษาต่อในหลักสูตร/ระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร
2. สนับสนุนการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย เพื่อเตรียมความพร้อมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายบริการ
3. สนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาตนเองตามสายการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานในหน้าที่ และสามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สนับสนุนให้เข้าร่วมการประชุม การนำเสนอผลงานทางวิชาการ การฝึกอบรม/สัมมนา ศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โดยบุคลากรของคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ที่มีสถานะปฏิบัติงานปกติ และมีสิทธิ์ได้รับการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ 2562-2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 38 คน ดังนี้

- 1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 25 คน
- 2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 13 คน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มสมรรถนะ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรสายวิชาการ ในด้านการผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม รวมถึงเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
2. เพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มสมรรถนะ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของบุคลากรสายบริการ และสามารถสนับสนุนภารกิจของคณะพลังงานฯ ทุกด้าน รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความสำเร็จของแผน

พิจารณาจากการบรรลุผลตามค่าเป้าหมายการดำเนินงานที่คณะพลังงานฯ ได้กำหนดไว้

เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของการดำเนินงาน

1. บุคลากรสายวิชาการได้ผลประเมินการจัดการเรียนการสอนโดยครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ได้แก่ การวางแผนการสอน วิธีการสอน และพฤติกรรมการสอน ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5.0 คะแนน ในทุกรายวิชา
2. บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ และศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
3. บุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ตามภารกิจหลักของบุคลากรสายวิชาการ ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเอง และที่หน่วยงานภายนอกจัด ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศในแต่ละปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด
4. บุคลากรสายบริการที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ตามภารกิจหลักของบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเองและที่องค์กรภายนอกจัด ในแต่ละปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายบริการทั้งหมด
5. บุคลากรสายบริหาร (คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการศูนย์วิจัย หัวหน้าสาขาวิชา

และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ) ที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ตามภารกิจหลัก ของบุคลากรสายบริหาร ทั้งที่หน่วยงานจัดขึ้นเองและที่องค์กรภายนอกจัด ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ ในแต่ละปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรสายบริหารทั้งหมด

6. บุคลากรสายวิชาการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในแต่ละปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของบุคลากรสายวิชาการ ที่ครบตามเกณฑ์

7. บุคลากรสายวิชาการมีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในแต่ละปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน/คน/ปี หรือไม่น้อยกว่า 80 เปอร์เซ็นต์

8. บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการด้านวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

1. มีการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมประชุม และนำเสนอผลงานทางวิชาการ และบุคลากรสายบริการเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงานทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

2. สร้างเครือข่ายพนักงานสายวิชาการและสายบริการ เพื่อสร้างความร่วมมือ และพัฒนา งานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบัน

3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายบริการได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

4. จัดโครงการ/ กิจกรรมสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถพัฒนา เทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

5. ส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสามารถนำองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคล มาประยุกต์ใช้ให้เกิดเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างเห็นผลได้จริง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร และมีสภาวะการเป็นผู้นำองค์กรที่ดี

7. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีความสามารถการวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้อง กับงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ

8. พัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยการนำแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ (Competency) และการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร

9. พัฒนาบุคลากรให้ โดยส่งเสริม

10. ส่งเสริมให้บุคลากรสายบริการปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่สำคัญ ให้มีความกระชับ รวดเร็ว โดยเน้นการผลิตผลงานให้ตรงกับความต้องการและมีความถูกต้อง

ข้อมูลพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดสาขา			วุฒิการศึกษา			วันเริ่มปฏิบัติงาน	วันบรรจุ	ระยะเวลาทำงาน
		วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม	วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม	พลังงาน ทดแทน	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
1	รศ.ดร.ตอพงศ์ กวีธาดา	✓	-	-	-	-	✓	1 พ.ย.44	1 พ.ย.45	18 ปี 6 เดือน
2	รศ.ดร.สิทธิชัย พิมลศรี	✓	-	-	-	-	✓	1 เม.ย.45	1 เม.ย.46	18 ปี 1 เดือน
3	ผศ.ดร.เนทียา กวีธาดา	✓	-	-	-	-	✓	1 พ.ย.44	1 พ.ย.45	18 ปี 6 เดือน
4	ผศ.ดร.อนุสรณ์ บุญปก	✓	-	-	-	-	✓	2 มี.ค.52	2 มี.ค.52	11 ปี 2 เดือน
5	ดร.โสมนัส สมประเสริฐ	✓	-	-	-	-	✓	7 พ.ค.51	7 พ.ค.51	12 ปี 0 เดือน
6	ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ อิมแมน	✓	-	-	-	-	✓	1 ก.ย.58	1 ก.ย.58	4 ปี 8 เดือน
7	ดร.สุปรีดา หอมกลิ่น	✓	-	-	-	-	✓	1 ต.ค.56	1 ต.ค.56	6 ปี 7 เดือน
8	ดร.สุขุมมา ชิตาภรณ์พันธ์	✓	-	-	-	-	✓	2 ม.ค.62	2 ม.ค.62	1 ปี 4 เดือน
9	ดร.ศตวรรษ ทนารัตน์	✓	-	-	-	-	✓	17 ธ.ค.61	17 ธ.ค.61	1 ปี 5 เดือน
10	นายชัยวัฒน์ โพธิ์ทอง	✓	-	-	-	-	✓	3 มิ.ย.56	3 มิ.ย.56	6 ปี 11 เดือน
11	ดร.วนาวลัย ปรางกู	✓	-	-	-	✓	✓	17 เม.ย.55	17 เม.ย.55	8 ปี 1 เดือน
12	ผศ.ดร.สุขทัย พงศ์พัฒนศิริ	-	✓	-	-	-	✓	1 พ.ค.49	1 พ.ค.49	14 ปี 0 เดือน
13	ผศ.ดร.บุหรีน พันธุ์สุวรรณค์	-	✓	-	-	-	✓	1 มิ.ย.45	2 พ.ค.46	18 ปี 0 เดือน
14	ผศ.ดร.รัฐภูมิ พรหมณะ	-	✓	-	-	-	✓	1 พ.ย.49	27 ธ.ค.49	13 ปี 4 เดือน
15	ผศ.ดร.กฤตชญา อีสกุล	-	✓	-	-	-	✓	1 ต.ค.55	1 ต.ค.55	7 ปี 7 เดือน
16	ดร.นพรัตน์ สุริยะไชย	-	✓	-	-	-	✓	4 ม.ค.64	4 ม.ค.64	1 ปี 2 เดือน
17	ดร.สุมล นิลรัตน์นิศากร	-	✓	-	-	-	✓	2 มี.ค.52	2 มี.ค.52	11 ปี 2 เดือน
18	ดร.สุชญญา ทองเครือ	-	✓	-	-	-	✓	22 พ.ย.47	22 พ.ย.47	15 ปี 5 เดือน
19	ผศ.ดร.ธีรชัย อำนวยลอเจริญ	-	✓	-	-	-	✓	1 ก.ค.58	1 ก.ค.58	4 ปี 10 เดือน
20	นางสาวพิมพ์ศิริ สุวรรณพัฒน์	-	✓	-	-	✓	✓	17 เม.ย.55	17 เม.ย.55	8 ปี 1 เดือน
21	ผศ.ดร.วัชระ วงศ์ปัญญา	-	-	✓	-	-	✓	1 มิ.ย.44	1 ก.ค.45	18 ปี 10 เดือน

22	ดร.ฉัตรแก้ว ชัยลือชา	-	-	✓	-	-	✓	1 พ.ย.48	1 พ.ย.48	14 ปี 6 เดือน
23	ดร.สุรัตน์ เศษโพธิ์	-	-	✓	-	-	✓	1 ต.ค.50	29 พ.ย.50	12 ปี 6 เดือน
24	ดร.บุญวัฒน์ วิจารณ์พล				-	-	✓	1 ก.ค.57	1 ก.ค.57	5 ปี 10 เดือน
25	ดร.ประเมษฐ์ สิทธิสันต์	-	-	✓	-	-	✓	2 พ.ค.54	2 พ.ค.54	9 ปี 0 เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

ข้อมูลพนักงานสายบริการคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ		วุฒิการศึกษา			วันเริ่มปฏิบัติงาน		ระยะเวลาทำงาน
			พนักงาน มพ.	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันบรรจุ	
1	นายนพดล มั่นที่สุด	นักวิชาการการศึกษา	✓	-	-	✓	-	1 พ.ย.49	1 พ.ค.50	13 ปี 6 เดือน
2	นายณรงค์ฤทธิ์ อมรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	✓	-	-	✓	-	4 ต.ค.50	1 เม.ย.55	12 ปี 7 เดือน
3	นางสาวจิราภรณ์ ไชยสาร	นักวิชาการการศึกษา	✓	-	-	✓	-	21 เม.ย.51	1 เม.ย.55	12 ปี 1 เดือน
4	นางสาวกชพร พรหมเสน	นักวิชาการพัสดุ	✓	-	✓	-	-	1 ธ.ค.53	1 เม.ย.55	9 ปี 5 เดือน
5	นายกฤษณะ วิรัตน์เกษม	บุคลากร	✓	-	-	✓	-	1 พ.ย.53	1 เม.ย.55	9 ปี 6 เดือน
6	นายสุรศักดิ์ ใจหลัก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	✓	-	✓	-	-	15 ต.ค.53	1 เม.ย.55	9 ปี 7 เดือน
7	นางสาวณิชกานต์ สมประสงค์	นักวิชาการเงินและบัญชี	✓	-	✓	-	-	2 ม.ค.62	1 เม.ย.55	1 ปี 4 เดือน
8	นางสาวปริฉัตร เรือนแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	✓	-	✓	-	-	1 ต.ค.61	1 ต.ค.61	1 ปี 7 เดือน
9	นางสาวกรรณิกา ชำนาญยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	✓	-	✓	-	-	5 มิ.ย.55	5 มิ.ย.55	7 ปี 11 เดือน
10	นายวีระวัฒน์ เมืองคำ	นักวิทยาศาสตร์	✓	-	-	✓	-	21 เม.ย.51	1 เม.ย.55	12 ปี 1 เดือน
11	นางสาวทิพวรรณ ทักท้วง	นักวิทยาศาสตร์	✓	-	-	✓	-	5 มิ.ย.55	5 มิ.ย.55	7 ปี 11 เดือน
12	นายไพฑูรย์ ขำจันทร์	นักวิทยาศาสตร์	✓	-	✓	-	-	1 ก.ย.57	1 ก.ย.57	5 ปี 8 เดือน
13	นางสาววิมลรัตน์ คีตติสาร	นักวิชาการการศึกษา	✓	-	-	✓	-			

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

ปีที่ต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่ต้องกำหนดการขอตำแหน่งทางวิชาการ		
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
1	รศ.ดร.ตอพงค์ กรีธาชาติ	2552	2555	2561
2	ผศ.ดร.เนทียา กรีธาชาติ	2553	2556	2561
3	ผศ.ดร.สิทธิชัย พิมลศรี	2553	2556	2561
4	ผศ.ดร.อนุสรณ์ บุญปก	2558	2561	2566
5	ดร.โสมนัส สมประเสริฐ	2553	2556	2561
6	ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ อิ่มแมน	2561	2564 / (2563)	2569
7	ดร.สุปรีดา หอมกลิ่น	2558	2561	2566
8	ดร.สุขุมมา ชิตาภรณ์พันธ์	2564	2567	2572
9	ดร.ศตวรรษ ทนารัตน์	2564	2567	2572
10	นายชัยวัฒน์ โพธิ์ทอง	2566	2569	2574
11	นางสาวนวนวัลย์ ปรางกู	2565	2568	2573
12	ผศ.ดร.สุขทัย พงศ์พัฒน์ศิริ	2552	2555	2560
13	ผศ.ดร.บุหรัน พันธุ์สุวรรณค์	2558	2561	2566
14	ผศ.ดร.รัฐภูมิ พรหมณะ	2558	2561	2566
15	ผศ.ดร.กฤตชญา อีสกุล	2558	2561	2566
16	ดร.นพรัตน์ สุริยะไชย	2564	2567	2572
17	ดร.สุมล นิลรัตน์นิศากร	2553	2563	2568
18	ดร.สุชญญา ทองเครือ	2553	2556	2561
19	ผศ.ดร.ธีรชัย อำนวยล้อยเจริญ	2561 / (2559)	2564	2569
20	นางสาวพิมพ์ศิริ สุวรรณพัฒน์	2565	2568	2573
21	ผศ.ดร.วัชระ วงศ์ปัญญา	2553	2556	2561
22	ดร.ฉัตรแก้ว ชัยสี้อชา	2562	2564	2569
23	ดร.สุรัตน์ เศษโพธิ์	2562	2565	2570
24	ดร.บุญวัฒน์ วิจารณ์พล	2560	2563	2568
25	ดร.ปรเมษฐ์ สิทธิสันต์	2564	2567	2572

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

ปีที่ต้องยื่นการขอรับการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (สายบริการ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ปีที่ต้องกำหนดการขอเฉพาะตำแหน่ง		
		ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
1	นายนพดล มั่นที่สุด	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
2	นายณรงค์ฤทธิ์ อมรินทร์	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
3	นางสาวจิราภรณ์ ไชยสาร	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
4	นางสาวกชพร พรหมเสน	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
5	นายกฤษณะ วิรัตน์เกษม	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
6	นายสุรศักดิ์ ใจหลัก	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
7	นายวีระวัฒน์ เมืองคำ	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
8	นายไพฑูรย์ ขำจันทร์	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
9	นางสาวทิพวรรณ ทักทวง	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
10	นางสาวกรรณิกา ชำนาญยา	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
11	นางสาวปรีฉัตร เรือนแก้ว	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
12	นางสาววิมลรัตน์ ศีตีสาร	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ
13	นางสาวณิชากานต์ สมประสงค์	+5 ปี หลังบรรจุ	+10 ปี หลังบรรจุ	+15 ปี หลังบรรจุ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการประจำคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินการติดตามผลปีละ 2 ครั้ง โดยการรายงานในที่ประชุมเพื่อพิจารณานำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม จะมี “ทรัพยากรบุคคล” ที่เพียงพอพร้อมด้วยคุณภาพ และศักยภาพอย่างสูงสุด ที่จะช่วยและสนับสนุนการดำเนินภารกิจต่างๆ ตามยุทธศาสตร์ของคณะ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล