



School of Energy and Environment  
University of Phayao

## ปัจจัยที่ใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานสายวิชาการ

คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้พนักงานสายวิชาการได้มีการตั้งเป้าหมายการปฏิบัติงานตามภาระงานของตนเอง เพื่อบรรลุผลตามสัดส่วนการปฏิบัติงาน และเกณฑ์ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป็นผลสัมฤทธิ์ (Output) ของพนักงานสายวิชาการ คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม (Performance Agreement : PA) ตามความถนัดของแต่ละบุคคล ในแต่ละปีงบประมาณ โดยจะทำการประเมินปีละ 1 ครั้ง ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ดังนี้

### 1. สัดส่วนการปฏิบัติงาน

1. ด้านการเรียนการสอน
2. โครงการวิจัย/ ผลงานตีพิมพ์
3. ด้านโครงการบริการวิชาการ
4. ด้านการมีส่วนร่วม

### 2. ผลสัมฤทธิ์ (Output)

1. ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI / Scopus
2. โครงการบริการวิชาการ
3. UP-PSF
4. สื่อออนไลน์
5. โครงการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม