



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๓**

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ”

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑(๑) หรือมาตรา ๑(๔) ที่ทำการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ในหน่วยงาน ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบ
หน่วยงาน และจะมีรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีหรือ
ผู้ดำเนินการบลาหมายได้ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

คณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้แต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้ทำการสอนหรือเคยบริหารงานใน
มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์กรอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำคณบดี
หรือผู้อำนวยการ

คณบดีหรือผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อคณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการ
พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๕ เมื่อตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการว่างลง หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งซึ่งเรียกว่า
“คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการหนึ่งคนซึ่งเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๔) กรรมการหนึ่งคนซึ่งเลือกจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ หน่วยงานที่ไม่ได้
เข้ารับการสรรหา
- (๕) กรรมการหนึ่งคนซึ่งเลือกจากประธานสภาพนักงานหรือกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยประเภทอาจารย์

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการและดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๒) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือ
ผู้อำนวยการทราบวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อล่วงหน้าไม่น้อย
กว่า ๑๕ วัน
- (๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔
- (๔) ทบทวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการทบทวนมี

หนังสือแจ้งตอบรับ หรือปฏิเสธการทบทวน ในกรณีที่ดลารับการ
ทบทวน ให้ผู้ที่ตอบรับการทบทวนจัดทำประวัติ ผลงานและนโยบาย
การบริหารงานในช่วง ๔ ปีแนบไปด้วย
(๕) พิจารณาคัดเลือกผู้ตอบรับให้เหลือไม่เกินสามคน นำเสนอสภา
มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี
หรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ในระยะเริ่มแรก ให้อธิการบดีสรรหาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอ
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นคณบดี หรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงใจศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา